

# KLAR STRUKTURIERTER PROZESS FÜR PERFORMANCE, TRANSFORMATION UND LEADERSHIP

## Wann

- Re-/Neufokussierung nach Reorganisationen
- Teams in Transformation- und Change-Phasen
- Bessere Performance-Erreichung (KPIs) auch bei virtuellen Teams

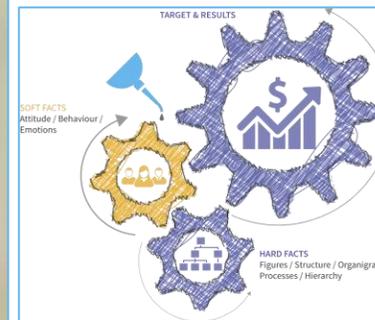
## Warum

- Erhöhung der Team-Performance und Erfolgswahrscheinlichkeit
- Produktivitätssteigerung durch klare Ausrichtung von Zielen, Prioritäten und Beiträgen im Team
- Erkennung und Beseitigung von blockierenden Dynamiken im Team a priori
- Reduktion von Führungs- und Koordinationsaufwand

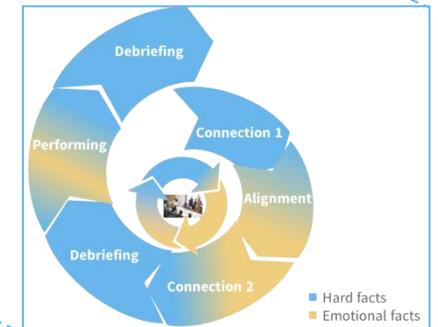
## Wie

- Klar strukturierter Prozess
- Schlankes Workshop-Format
- Gezielte Integration von BWL, Psychologie, Neuropsychiatrie und Kybernetik
- Gezielte Gestaltung der Wissensvernetzung in der Kreation und in der Umsetzung der erarbeiteten Lösung
- Sicherstellung einer selbstständigen Umsetzung a priori
- Skalierbar

## Ansatz



## Methode



## Vorgehen

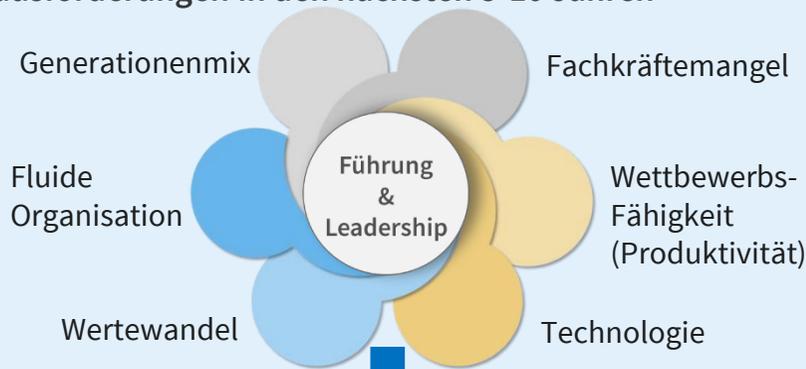
1. Erstes unverbindliches Gespräch zur Eignungsklä rung
2. Gemeinsame Rahmendefinition
3. TeamStreaming-Prozess (1 – 1.5 Tage)
4. Debriefing nach 6-12 Monaten

## Kontakt

Lydiant  
 Kristina Casali  
 +41 76 388 82 41  
 lydiant@lydiant.ch  
 www.lydiant.ch

## DIE ARGUMENTE AUF EINEM BLICK

### Herausforderungen in den nächsten 5-10 Jahren



### Neue Führungssysteme für digitale und virtuelle Welten

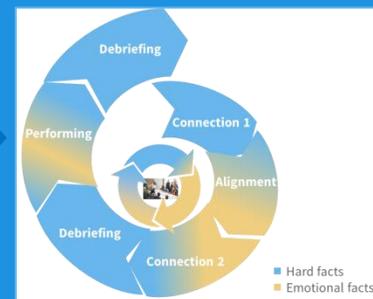


TeamStreaming kombiniert Effektivität und Effizienz der 80-90er Jahren und fördert das aktuell notwendige Vertrauen

### Emotionales Engagement fördert Produktivität und Rentabilität von Teams



### TeamStreaming liefert die Methode dazu



TeamStreaming wurde bereits im 2013 in der Praxis für die Praxis der Telecom-Branche entwickelt und als menschenorientierte Methode zur schnellen Produktivitätserhöhung auch in der IT-Branche erprobt. Die KPIs wurden damit erreicht.

Lydiant  
 Kristina Casali  
 +41 76 388 82 41  
 lydiant@lydiant.ch  
 www.lydiant.ch